Die in diesem Stellenprofil verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich immer gleichermaßen auf weibliche, männliche und diverse Personen. Auf eine Doppelnennung und gegenderte Bezeichnungen wird zugunsten einer besseren Lesbarkeit verzichtet.

Stellenprofil: Projektleitung Mädchen-/Frauenfußball (Ehrenamt)

Hinweis zur Besetzung der Stelle: Für die Projektleitung der Mädchen-/Frauenfußball-Abteilung bevorzugen wir eine weibliche Besetzung, um die Identifikation und den Zugang zu Spielerinnen und Eltern zu erleichtern sowie als starke Vorbildrolle für die Zielgruppe zu wirken.

Wöchentlicher Zeitaufwand (Ehrenamt): ca. **6–8 Stunden pro Woche**. Der zeitliche Aufwand ist besonders zu Beginn des Projekts intensiver, da Strukturen geschaffen und erste Maßnahmen umgesetzt werden müssen. Mit fortschreitendem Aufbau kann der Zeitaufwand variieren, bleibt jedoch flexibel.

Beschreibung der Position: Die Projektleitung Mädchen-/Frauenfußball ist für den Aufbau einer neuen Mädchen- und Frauenfußballabteilung beim BSV verantwortlich. Dabei geht es um die Entwicklung von Strukturen, die Erarbeitung eines Projektplans und die Schaffung einer Basis für eine nachhaltige Abteilung. Ziel ist es, Mädchen und Frauen für den Fußball und unseren Verein zu begeistern, ein sicheres und förderndes Umfeld zu schaffen und langfristig eine erfolgreiche Abteilung aufzubauen.

Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- **Projektplanung und -strukturierung:** Erstellung eines detaillierten Projektplans für den Aufbau der Mädchen-/Frauenfußballabteilung. Dies beinhaltet die Festlegung von Zielen, Zeitplänen und Meilensteinen.
- **Aufbau von Strukturen:** Entwicklung von Vereinsstrukturen, inklusive der Akquise von Trainern, Koordination von Trainingszeiten, Ausstattung und weiteren organisatorischen Aspekten.
- **Akquise und Förderung von Spielerinnen:** Aktive Werbung für den Mädchen- und Frauenfußball, um neue Spielerinnen zu gewinnen. Organisation von Schnuppertrainings und Informationsveranstaltungen.
- **Netzwerkarbeit:** Aufbau von Kontakten zu Schulen, anderen Vereinen und lokalen Organisationen, um den Mädchen-/Frauenfußball in der Region zu fördern und zu etablieren.
- **Zusammenarbeit mit dem Vereinsvorstand:** Enge Abstimmung mit dem Vorstand, um die Integration der neuen Abteilung in den Verein zu sichern und notwendige Ressourcen bereitzustellen.
- **Förderung der Gemeinschaft und Inklusion:** Sicherstellung eines integrativen und unterstützenden Umfelds für alle Spielerinnen, unabhängig von ihrem Leistungsstand.
- **Öffentlichkeitsarbeit:** Zusammenarbeit mit der Vereinskommunikation, um das Projekt nach außen zu tragen und das Interesse am Mädchen-/Frauenfußball zu steigern.

Qualifikationen:

- Erfahrung im Projektmanagement oder im Aufbau von Vereinsstrukturen (wünschenswert, aber kein Muss)
- Begeisterung für Fußball und die Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen
- Kommunikations- und Organisationsstärke
- Eigeninitiative und Kreativität bei der Entwicklung neuer Ideen und Konzepte

- Bereitschaft, sich in ein neues Tätigkeitsfeld einzuarbeiten und den Verein in der Außenkommunikation zu repräsentieren

Wir bieten:

- Eine aktive Gestaltungsrolle in einem wachstumsorientierten, sozialen und leidenschaftlichen Fußballverein
- Enge Zusammenarbeit mit einem engagierten Leitungsteam, flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Die Möglichkeit, Konzepte zu entwickeln und die strategische Ausrichtung einzelner Altersbereiche oder Projekte maßgeblich mitzubestimmen
- Zugang zu einer modernen Infrastruktur mit mehreren Kunstrasenplätzen, Rasenplatz und Halle direkt im Stadion Wilmersdorf
- Regelmäßiger Austausch mit Trainern, Koordinatoren und der Jugendleitung sowie fachliche Unterstützung in der Umsetzung eurer Ideen
- Hohe Eigenverantwortung, Vertrauen und Freiraum für kreative Lösungen
- Eine sinnstiftende Tätigkeit mit großem Einfluss auf die Entwicklung der Kinder und Jugendlichen sowie auf die Zukunftsfähigkeit des Vereins

Warum ist diese Rolle wichtig? Der Aufbau einer Mädchen- und Frauenfußballabteilung ist ein bedeutender Schritt, um Vielfalt und Inklusion im Verein zu fördern. Mit einer engagierten Projektleitung kann der BSV eine wichtige Plattform für Mädchen und Frauen schaffen, die den Fußball lieben und Teil einer aktiven Vereinsgemeinschaft werden möchten.